

発行所 東京自治体労働組合総連合 〒170-0005 豊島区南大塚2-33-10東京労働会館4階 TEL 03-5940-7951 FAX 03-5940-7957 発行人 矢吹 義則

定価1部10円 (ただし組合員の購読料は組合費に含まれています。-1人に1部配布) 本紙は再生紙(古紙75%以上)を使用しています

# とっまよう 自治体の仲間

2026.4.20 VOL.431

http://www.tokyo-jichiroren.org/ E-mail honbu@tokyo-jichiroren.org

## 新入組合員向け取り組み紹介

### 働く仲間の「当たり前」を守る場所

#### 「知っておきたい労働組合のいろは」

東京自治労連青年部では、新年度採用者にむけて、もっと労働組合を知ってもらうため、この度紹介ビデオ「ようこそ東京自治労連チャンネル」を作成しました。今号ではその動画を基にした「青年部からのメッセージ」を紹介します。青年3人がそれぞれ思いで組合を語る様子は、QRコードからご覧ください。

#### 青年部からのメッセージ

新生活が始まり、期待と不安を抱えて働き始めた皆さんも多いはず。職場……そんな風に思っている場面で耳にする「労働組合(組合)」という言葉、皆さんはどんなイメージを持って

「一人じゃない」から届く声 「もっと給料が上がればいいのに」「残業を減らしてほしい」……。そう思っても、個人で職場に訴えるのは勇気がいりますし、なかなか聞き入れてもらえないのが現実です。そこで登場するのが労働組合。正式には「働く私たちが、もっと働きやすくするために集まって話し合う団体」のことです。

一人では小さな声も、みんなで集まって「組合」として伝えれば、当局も無視できません。対等な立場でしっかりと話し合いができるようになる。これが、組合が持つ一番のパワーです。

お給料も「黙っていたら上がりません」!?! 公務員の給料は条例で決まっていますが、実はその中身を定めるプロセスで組合が大きな役割を果たしています。「物価が上がっているから、これくらい必要だ」「現場はこんなに大変なんだから、手当をつけてほしい」。こうした現場の



秋山さん(右:板橋区職労)、矢代さん(中央:衛生局支部)、高橋さん(左:板橋区職労)



活動は、お給料のことだけではありません。職場の冷暖房の改善や、ハラスメントのない風通しの良い環境づくり、さらには結婚や出産、病気の時に助け合える「共済」の仕組みなど、実は身近なサポートがたくさんあります。



## 新人説明を「見る側に合わせる」試みとして

板橋区職労

「職場を良くしたい」その気持ちだけでOK 新人職員の皆さん、一人で抱え込まず、仲間と一緒に「もっといい職場」を作っていくませんか?

板橋区職労ではこの春、新規採用職員への組合紹介動画を活用しました。きっかけは、区職労説明の持ち時間が例年の昼休み帯から、説明会のいちばん最後の時間帯へと変わったこと。多くの新採職員が、長時間の説明を受けて疲れている頃だからこそ、「ま

2、3面は定期大会特集です

### 品川区職労庁舎ランチ会

庁舎の中で「ゆっくり食事をする場所がない」「温かいお昼ごはんが食べたい」という声が寄せられたことから、品川区職労では、組合員のみならず、気軽に集まり、交流したいという声にこたえ、ランチ会を開催しています。

開催前には、庁舎役員がランチを配りながら参加を呼びかけています。日によっては25人ほどが集まり、会議室がいっぱいになるほどのにぎわいです。中でも一番人気はカレーライスで、「おかわりしたい」「毎回カレーがいい」という声が出ています。

また、参加者のみなさんに毎回アンケートを取り、労働組合に対する要望や今後何を食べたいかなどを聞いて、次回のメニューづくりに活かせるように工夫しています。

その井上文学に大きな影響を与えたのが37歳で亡くなった宮澤賢治。賢治文学を読むとオノマトペ(擬声語や擬態語の意)を主に語りながら、重要なことを言っていた。現代は何でも線を引き過ぎる、その結果、紛争や戦争が起こる、この世から線を引くことを止めたら、世界は平和になるのではないかと。これは重要な指摘である。

トランプは新たな戦争-イラン戦争を始めた。上空から爆弾が投下され多くの人が命を落としている。一日でも早く戦争を止めさせなければならぬのに、日本の高市首相は「世界中に平和と繁栄をもたらすのは Donald だけだ」と持ち上げた。これは驚きだ。これが日米同盟なのか。

イラン戦争が始まってから、再び(三度、四度)物価値上がり突風が吹き始めた。四月一日から調味料を中心に二千品目以上の値段が上がった。これが「平和と繁栄」だったら、私たち国民はノーと言おう。国会前のイラン戦争反対の抗議活動、アメリカ本国でも一千万に近い人が立ち上がった。もっと大きな声で続こう。

### 野風俗

最近、Eテレ再放送で「拝啓宮澤賢治様 井上ひさし」を見た。井上ひさしは戯曲家として有名で、亡くなって15年以上になるのに、いまでも多くの戯曲が再演されている。

その井上文学に大きな影響を与えたのが37歳で亡くなった宮澤賢治。賢治文学を読むとオノマトペ(擬声語や擬態語の意)を主に語りながら、重要なことを言っていた。現代は何でも線を引き過ぎる、その結果、紛争や戦争が起こる、この世から線を引くことを止めたら、世界は平和になるのではないかと。これは重要な指摘である。

トランプは新たな戦争-イラン戦争を始めた。上空から爆弾が投下され多くの人が命を落としている。一日でも早く戦争を止めさせなければならぬのに、日本の高市首相は「世界中に平和と繁栄をもたらすのは Donald だけだ」と持ち上げた。これは驚きだ。これが日米同盟なのか。

イラン戦争が始まってから、再び(三度、四度)物価値上がり突風が吹き始めた。四月一日から調味料を中心に二千品目以上の値段が上がった。これが「平和と繁栄」だったら、私たち国民はノーと言おう。国会前のイラン戦争反対の抗議活動、アメリカ本国でも一千万に近い人が立ち上がった。もっと大きな声で続こう。

大会スローガン

住民のいのちとくらしを守るため、公共を再生し、働き続けられる職場をつくろう！
高市政権が進める、労働基準法の改悪反対！「定額働かせ放題」の裁量労働制を阻止しよう！

東京自治労連第38回定期大会

東京自治労連は3月14日、東京都農業会館にて第38回定期大会を開催しました。執行部から、2025年度経過報告と2025年度決算報告を報告し、2026年度運動方針案、2026年度予算案を提出しました。また、自治労連共済東京支部から2025年度経過報告及び決算報告、2026年度活動方針案及び2026年度予算案が提起されました。代議員15人から活発な質問や意見があり、執行部答弁を経て、全ての議案が可決されました。



冒頭の挨拶で矢吹中央執行委員長は「トランプ政権の暴挙や高市政権の追従を批判し、平和の重要性を訴えます。国内では突然の解散総選挙や予算編成で自治体職場が多忙を極める中、労働組合は原点回帰し、対話を通じて要求を拾いあげ、政府が進める労働規制緩和に反対し、春闘アンケートや生計費調査を基に賃金改善と人員確保を勝ち取り、頼れる組合づくりを進めましょうと呼びかけました。以下、代議員発言の要約を紹介します。



鶴岡秀将代議員

条例定数どおりの配置を求める

東水芳

2026年度人員配置は、条例定数から100名以上不足の提案であったため、条例通りの職員数を要求・交渉し、1年間限りの約100名の暫定配置を目標としつつ、方法変更

を勝ち取りました。50名程不足のため、今後も定数確保と繁忙期の臨時職員採用を求めます。埼玉県八潮市の道路陥没事故を受け、都内の下水道点検では異常なしを確認。但し、点検頻度が国基準で最善かは検証が必要です。都は老朽管改善に670億円を計上しましたが、財政力の乏しい自治体では同様の対応が困難です。軍事費ではなく、国が自治体を支援すべきだと考えます。

昨年まで昼休みに行っていた新規採用職員への組合説明が、今春から変更されることになり、発言内容への配慮がより必要になります。他単組で表現が問題となった例もあり、初回の取り組みが今後の活動を左右します。



小嶋渉代議員

新採説明会の方法変更で初回の今年が重要

板橋区職労

2025年度決算において

部分休業小学3年生まで拡大を獲得

国立市職

2026年度の臨時介護報酬改定で2.03%引き上げられ、処遇改善は介護従事者全体に広がりました。全産業との賃金格差は月8.3万円と依然大きままです。ケアマネの合格者減や更新者の減少、シャドーワークの負担も深刻です。事業所の3分の1以上が赤字で、訪問介護の倒産も最多となりました。障害福祉では賃上げが見込まれる一方、新規事業所の基本報酬が引き下げられ、志ある事業者の意欲低下が懸念されます。介護・障害福祉の維持には国庫負担の抜本的拡大が不可欠です。

女性部アンケートから「休暇制度があっても使えない」

板橋区職労

掘雅子代議員

25賃金確定闘争では、平均14,860円・3.80%の賃上げと4月週及・年内精算を勝ち取り、前年を上回る成果となりました。人員闘争でも98人削減提案に対し、63人の暫定過員配置を確保し、一定の前進を得ました。このような組合の成果を広く組合員に知らせなければなりません。一方で、脱退者には組合の意義や成果が十分に伝わっていないことが明らかになりました。新人には丁寧な働きかけを行い、一人ひとりに確実に当たることで組織向上に努めます。

質金・人員闘争の成果を組織化へ

江東区職労

新入職員の100%加入を目指し差別問題や公務の役割を学ぶ春闘学習会を実施し、分会でのグループワークで戦略的意識統一を行いました。機関会議では全

役員が発言する形式に改め議論を活性化しました。分会若手主導の学習会や6年ぶりの旗開きなど交流行事も進め、役員発掘に取り組んでいます。平和運動や政治的発信では明確な姿勢を示し、公契約条例の全国トップ水準を守りつつ、最低賃金引き上げの運動を進めます。

10月女性部定期大会で「みんなの働きやすさアンケート」の中間報告を行い、1月からは全国代表者会議、春闘学習会、関東東越ブロック総会など学びの場が続きしました。3月1日春闘のついで、5日中央行動で早朝宣伝、6日「女性の休日」でスタンディング、8日国際女性デー中央大会などで、選択的夫婦別姓の削除への抗議やジェンダー平等、差別的解消、戦争反対などを掲げ、全国で運動が広がっています。連続行動が大変でも仲間から得られる力は大きく、今後も運動を前進させていきます。

組織強化と戦略的意識統一

世田谷区職労

衛生局支部

杉森知子代議員

2025年度の「1000の要求」では、保留定数の拡大、不払い超勤の遡及、子育て部分休業の新設、過重労働対策基本指針の策定など、16項目で実現・改善の前進の回答を得ました。課題として、長時間労働、人員補充、ハラスメント問題等も継続交渉中です。職場別では、福祉事務所の資格取得研修の業務化や、保育園での「誰でも通園制度」に伴う負担増に対し、アンケートや団交で対抗しています。新役員が加わり、会議や集会などで、組合員との繋がりを工夫して取り組んでいます。

長時間労働是正と職場改善へ前進

足立区職労

区職労執行部で討議した「8つの方針」に基づき、組合要求実現へのアピ

品川区職労

木下伸子代議員

3面に続く

中川ゆい子代議員

中川ゆい子代議員

中川ゆい子代議員

中川ゆい子代議員

中川ゆい子代議員

中川ゆい子代議員

### ③ とうきょう 自治体の仲間

ル、青年要求の取り組み、広報の強化等に注力しました。スポーツ等の交流企画は若者に好評で、全5回の賃金学習会では組合の必要性が深く浸透しました。ランチ会や年3回のシリーズ化した新歓行事を通じて、青年の成長と居場所づくりを推進していきます。公式LINEの登録者が目標の100名を突破しました。脱退者など困難はありますが、住民のいのちと暮らしを守るためにも闘う労働組合の確立に確信を持って今後も取り組みます。

#### 区長要求と高齢者賃金増の要求実現



豊島区職労 富澤茂治区長

豊島区では区長が3年連続で予算人員要求の場に出席し、職員一人ひとりの訴えに直接コメントする姿勢を見せています。その結果、新採者数は大幅に増加していますが、庁舎のロッカー不足といった新たな課題も生じています。また、定年延長等に伴う60歳超の職員の賃金水準について、物価高の中で「現行の7割一では生活維持が極めて困難です。昨年と同様の署名の実施など高齢職員の処遇改善を重要課題として強く求めていきます。」

#### 会計年度任用職員 の雇止問題と争議

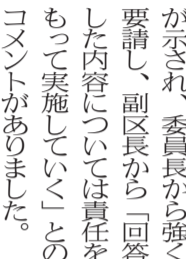
東京公務公共一般 松崎真介区長



会計年度任用職員に対する恣意的な人事評価による突然の雇止めが相次いでおり、評価制度の透明性確保の取り組みが必要です。苦情相談窓口の設置、評価者研修の徹底が急務。豊島支部では処遇改善に伴うコスト増を理由としたシルバ一人材センターへの業務委託に反対し、交渉中です。都スクールカウンセラーの雇止め裁判では、都側が評価基準など能力実証や選考に関する資料の開示を拒む中、資料提出命令を申し立てています。裁判の傍聴支援を呼びかけます。

た。再任用職員の一時金支給月数は、区から「人事担当課長会等の場で問題提起を行ってほしい」との回答が示され、委員長から強く要請し、副区長から「回答した内容については責任をもって実施していく」とのコメントがありました。

#### 区長要求と高齢者賃金増の要求実現

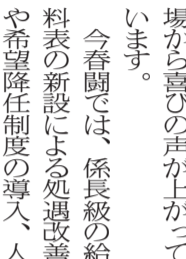


豊島区職労 富澤茂治区長

豊島区では区長が3年連続で予算人員要求の場に出席し、職員一人ひとりの訴えに直接コメントする姿勢を見せています。その結果、新採者数は大幅に増加していますが、庁舎のロッカー不足といった新たな課題も生じています。また、定年延長等に伴う60歳超の職員の賃金水準について、物価高の中で「現行の7割一では生活維持が極めて困難です。昨年と同様の署名の実施など高齢職員の処遇改善を重要課題として強く求めていきます。」

#### 育休代替の正規職員配置の獲得

墨田区職労 安岡朋代議員



育休の欠員補充代替は、保育園以外の職場では数年前までは会計年度任用職員での補充が原則でした。正規職員配置の要求を続け、今年4月時点の育休の欠員補充は、およそ半数が正規職員での配置になりました。

事評価の全職員開示、窓口時間の短縮と準備時間の手当化を重点要求に掲げます。また、給食調理の民間委託を直営に戻すなど、直営継続の運動も強化します。

#### 稲葉副委員長

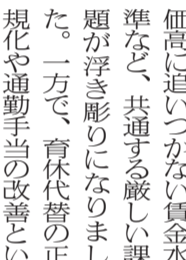


稲葉副委員長

「不合理な通勤手当認定が全庁的に適用されることとなり、長年の課題を解決に導きました。」

#### 青年活動の現状と活性化に向けて

世田谷区職労 澤田香織区長



世田谷区では、15名の代議員から現場の実態に即した前向きな実践が報告されました。深刻な人員不足や長時間労働、不透明な人事評価による雇止め、物価高に追いつかない賃金水準など、共通する厳しい課題が浮き彫りになりました。一方、育休代替の正規化や通勤手当の改善とい

に苦勞した時代と比べ、現在には予算面での支援も整っており、誘いやしやすい環境にあると思います。

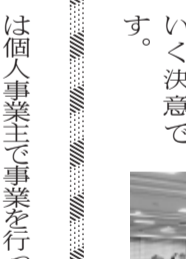
#### 執行部答弁



稲葉副委員長

世田谷では青年部準備会として学習会やイベントを地道に進め、周囲に積極的に声をかける若手役員が増え、東京自治労連に結果として

#### 報告された知恵や悩みを運動方針に反映させ、誰もが安心して働き続けられる職場づくり



組織拡大については、SNSや動画活用、サークル活動など若年層を意識した多彩な工夫が共有される一方、加入率低下への危機感も語られました。



全員で団結がんばろう！

- 自治労連都職労 (衛生局支部)
- 自治労連都職労 (墨田区職労)
- 自治労連都職労 (直属支部)
- 自治労連都職労 (文京区職労)
- 自治労連都職労 (世田谷区職労)
- 自治労連都職労 (目黒区職労)
- 自治労連都職労 (足立区職労)
- 自治労連都職労 (品川区職労)
- 自治労連都職労 (世田谷区職労)
- 自治労連都職労 (豊島区職労)
- 自治労連都職労 (江東区職労)
- 自治労連都職労 (墨田区職労)
- 自治労連都職労 (文京区職労)
- 自治労連都職労 (板橋区職労)
- 自治労連都職労 (直属支部)
- 都庁法人労組

- 中央執行委員長 矢吹 義則
- 副中央執行委員長 岩間 弘
- 書記 長 稲葉 多喜生
- 書記 次長 石澤 清光
- 中央執行委員 福島 大輔
- 木全 繁太郎
- 小磯 扶佐子
- 小竹 正夫
- 門藤 直樹
- 小林 雅行
- 高橋 直子
- 鳥海 哲
- 鈴木 佐千子
- 矢口 美跨子
- 石井 勇祐
- 國友 宏樹

### 【2026年度新執行部】

つながろう 憲法いかして平和な世界を！

クラウドファンディングにご協力ください

2026 憲法大集会

5・3日 開演 11:00 / 閉演 14:30

有明防災公園 東京臨海広域防災公園

主催 平和といのちと人権を！5・3憲法集会実行委員会  
Mail: info@kenpou2026.jp  
URL: https://kenpou2026.jp/information/2026/

2026 憲法大集会へ参加しましょう

弁護士に聞く Q&A

弁護士 三澤麻衣子

父が亡くなり、相続人は、母と私の2人です。父は、母と私の2人です。父は、母と私の2人です。

相続放棄と 限定承認

は個人事業主で事業を行っていたため、事業による借金がありますが、どこにどのくらいの借金があるのか現時点では不明です。他方で、父の名義の持ち家(土地と建物)があり、預貯金や投資信託もいくらかあるようです。借金がある場合には、亡くなったから3ヵ月以内に相続放棄した方がよいという話を聞きますが、今回のような場合でも相続放棄した方がよいのでしょうか？

結論からいいますと、3ヵ月以内にお父様(被相続人)のプラスの財産(不動産、預貯金、投資信託等)の財産の総額がプラスの財産の価値を上回るものが判明する場合には、前者の場合は普通に相続をし、後者の場合は相続放棄をするべきです。しかし、ご相談者様のような場合、たった3ヵ月でお父様のプラス・マイナスの財産の整理ができていないケースも多いと思います。そこで、3ヵ月ではとてもプラス・マイナスの財産の整理ができないことが見込まれる場合は「限定承認」という制度を利用します。限定承認とは「相続した財産の範囲内で借金や負債を支払う」と決める手続きです。被相続人には、プラスの財産があるが、借金もあり、どちらが多いかわからない場合に、相続したプラス財産以上の借金を



# 労働者の祭典 メーデーに参加しよう!

労働者の祭典「メーデー」が5月1日(金)に「世界の労働者が連帯する国際的な統一行動の日」として全国各地で取り組まれます。今年のメーデーは「働くものの団結と生活と権利を守り平和と民主主義、中立の日本をめざそう!」をメインスローガンに「平和な世界の実現」「憲法改悪阻止」「労働者の権利拡大」など諸要求を掲げて大きくアピールしましょう。

**第97回メーデー 5月1日(金)**

中央メーデー 開会 10時~ 代々木公園サッカー場B地区  
三多摩メーデー 開会 13時30分~ 井の頭恩賜公園西園競技場

# 「対話と学びあい」で 要求実現をめざそう

墨田区職労

墨田区職労は、東京自治 に基づき、3月10日開催の  
労連「闘争指令3・12自治 第15回区職労執行委員会に  
労連全国統一行動」の指令 おいて、春闘前半の経過と

総括、後半のとりくみの強  
化などを確認しました。  
26国民春闘では、生活改  
善をすべての労働者が実感  
できる生計費にもとづいた  
賃上げを求めるとともに、  
職場を基礎に「対話と学び  
あい」をすすめ、住民のい  
のちと暮らしを守りきる公  
務公共体制の拡充、それを  
支えるすべての自治体・公  
務公共関係労働者の要求実  
現と「春の組織拡大集中期

また、4月1日の新規採用  
職員の組織拡大の取り組み  
や高齢期職員の処遇改善に  
向けた取り組みを進め、55  
歳昇給停止の廃止、特に、  
再任用職員の一時金支給月  
数については、年内世論を  
形成し要求の前進をはか  
り、2027年度に向けた  
予算人員要求闘争、202  
6賃金確定闘争や秋季年末  
闘争を進めるため、職場懇

談や職場訪問などで対話を  
広げ、職場に見える労働組  
合運動を広げていくことを  
確認しました。  
また、行動日当日には、  
区職労保育園支部の執行委  
員会が開催され、執行委員  
全員で決議文を確認し、春  
闘後半のとりくみの強化な  
どを確認し意思統一をはか  
りました。



# 東京自治労連 第30回囲碁将棋大会

日時 2026年5月9日(土) 8:55~

会場 東京労働会館7階 ラパスホール

お申込みはあなたの所属の組合役員まで



新入職員の皆さん、こん  
には。入社されて1カ月  
足らず、そろそろ疲れも出  
てきている頃と思います。  
無理せず、少しずつ、慣れ  
ていって下さいね。  
さて、この共済コラムで  
は、皆さんが職場の労働組  
合加入と同時に利用できる  
セツト共済D型キャンペーン  
について紹介します。



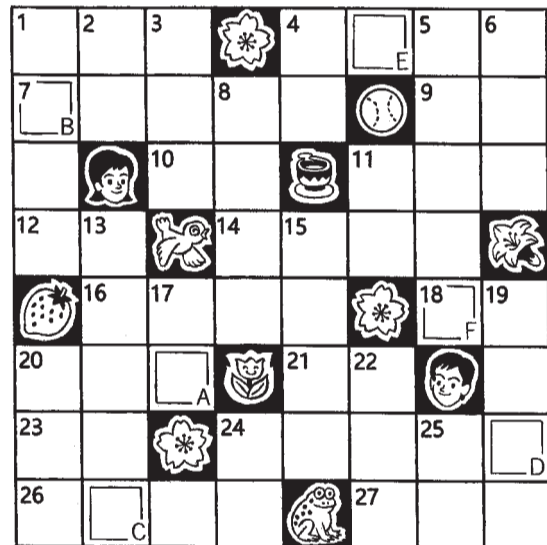
## 労働組合が取り組んでいる 「共済」ってなんだ?④ ~新入職員の皆さん~

「共済」とは、組合が自  
主的に運営している、民間  
型(掛金は月額1,720  
円。保障は左表を参照を  
のこと。皆さんが加入した  
組合が、良心的な掛金でシ  
ンプルな医療保障中心に設  
計された若い方にピッタリ  
な生命・医療セツト共済D  
型(掛金は月額1,720  
円。保障は左表を参照を  
断然お得な年間キャンペー  
ン(2027年3月末まで)  
でお届けします。  
詳しいキャンペーン内容  
は、新入オリ  
エンテーショ  
ン等で労働組  
合が配ってい  
るD型キャン  
ペーンリーフ  
をご覧ください  
い。  
新規採用の  
1年間は、慣  
れな環境や新しい人間関  
係で頑張りがちで、体調  
を崩しやすいもの。そ  
ういった万一の事態に、  
セツト共済D型が皆さんを  
1年間しっかりサポートしま  
す。組合に加入することで  
誰でも加入できます。

みなさんを27年3月まで「共済」でサポート	
医療充実	
生命・医療セツト共済 D型 (1,720円/月)	
病気・ケガによる入院※1	4,000円/日
ガンによる入院※1	6,000円/日
不慮の事故による入院※1	8,000円/日
通院※2	2,000円/日
死亡・重度障害(不慮の事故200万円)	100万円
手術見舞金	60,000円
診断書料補助	5,000円/1通(1共済期間2通まで)

※1 1日目から180日が限度(1共済期間)。  
※2 1日目から90日が限度(1共済期間)、連続5日以上は安率加算が必要。

「係から」職場の話、感想、  
意見、カットなどの投稿も  
ぜひ。採用分は図書カード  
進呈。



答 A B C D E F

【問題】二重ワクの文字を、  
A~Fの順に並べてできる  
言葉は、なに?  
ヨコのカギ  
1 水戸黄門の...の御紋  
4 大河ドラマ...兄弟!  
7 度量が大きいこと  
21 春の七草の一つ

タテのカギ  
1 サハラ砂漠がある大陸  
2 春の足...沙汰  
3 やせがえる 負けるな  
...これにあり  
4 鬼のバ  
ンツは  
...の  
...  
5 昔は江  
戸と言  
働会館4F  
「東京自治労連クイズ係」  
(5月31日消印有効)  
6 メール件名に「クロスワ  
ードパズル141号」  
Tokyo.nakama.puzzle@g  
mail.com  
(6月1日午前0時まで)  
7 はがき・メールとも一人  
1通のみ。  
8 ○組合名または支部名・職

8 ギリン  
ヤ神話  
の地上  
最初の  
女性。  
9 十二支の2番目  
10 対義語は塩基  
11 食器をふく布  
12 Fで表す温度  
14 本を読むこと  
16 見物して回るこ  
18 気が合う仲間、ナニが  
合う?  
20 酒井法子主演ドラマ  
「星の...」  
21 春の七草の一つ  
23 ドストエフスキーの小  
説「...と罰」  
24 市場の番人、公認...  
26 木の年齢が分かります  
...物とは落とし物  
27 ...の箱  
11 ...鳥はフェニックス  
13 ...あかつきを覚えず  
15 肉をいぶした保存食品  
17 幼虫に羽が生えること  
19 空室はありません  
20 油揚げ入りの...そば  
22 対義語は文系  
24 フルートは...楽器  
25 ...の上にも三年  
【応募規定】  
はがき(はがき大の用紙  
も可。縦15センチ×横10セ  
ンチを厳守)  
〒170-0005 豊島  
区南大塚2-33-10東京労  
働会館4F  
「東京自治労連クイズ係」  
(5月31日消印有効)  
メール件名に「クロスワ  
ードパズル141号」  
Tokyo.nakama.puzzle@g  
mail.com  
(6月1日午前0時まで)  
はがき・メールとも一人  
1通のみ。  
○組合名または支部名・職

## 組合員のための無料法律相談

日時 5月21日(木)13時~  
場所 中野区しいの木法律事務所(最寄り駅:西武新宿線野方駅)  
担当 萩尾 健太 弁護士

「次回の先生  
はこちら!」

東京自治労連の組合員はどなたでも無料(初回のみ)。  
東京自治労連の顧問弁護団の弁護士に相談できます。  
ご希望の方は下記までご連絡ください。

東京自治労連・法律相談係 Tel03-5940-7951