とうきよう自治体の仲間

2024.10.21 VOL. 413

> 処遇改善について 会計年度任用職員の

鶴岡中央委員

東京自治体労働組合総連合 T170-0005

豊島区南大塚2-33-10東京労働会館4階 TEL 03-5940-7951 FAX 03-5940-7957

http://www.tokyo-jichiroren.org/

E-mail honbu@tokvo-iichiroren.org

もが安心して休業取得ができる適性な



「合理化」の提案)が出 (主に民間委託・人減ら

水道局から来年度の執行体

スタント職と呼ばれる職員 る会計年度任用職員でアシ 用(1年未満)で採用され がいます。例えば、夏休み 採用される短期間の有期雇 この他にも、年度途中で 員は全体の1%未満です

都では4月遡及はされてい ち取ってきましたが、東京

が採用されています。

早期実施のため、組合員が

子の部分休業補完制度の

引き上げと合わせて取り組

250人 参加

世田谷区職労 秋の取組強化で セット共済も加入増

24秋季年末闘争勝利!

公民共同で切り開いた賃金引上げを、

れかねない。

ウクライナの悲劇が再現さ

公務の大幅賃上げ実現で、

都庁前総決起集会

施し、批准率は7割を超え 役員信任投票の重要性を訴 え、早朝門前宣伝も3回実 年ぶりに行い、スト批准と 24春闘では、

全員の決意でガンバロウ

後の60才超の業務として募 用職員・専門職は主に退職 水道局では、会計年度任

集され、現在9部門・24名 職員の勤勉手当の支給を勝 が採用され働いています。 しれまでに、会計年度任用 す。これら全ての会計年度 者へ電話催告する職員(現 域住民のための浄水場見学 11人) が採用されていま

きました。会計年度任用職 増)に引き上げることがで が、東京都の最低賃金が10 月より50円アップすること 給制で1130円でした アシスタント職の給与は 1230円 (100円 主体となり署名に取り組み

いや制度導入の課題を学び 治体から講師を招いて学 した。先行導入している

在職年数の短縮、

に関わる年齢上限の撤廃と 組合の交渉により、昇任 一部東京

8月上旬に定期大会を開

新たな執行委員が選出され 催し、委員長は再任され、

っています。こうした現状 架線・埋設管の破損など事 り、熱中症や、それに派牛 して起きている転倒・転落、 は深刻な負担になってお に対し、組合としては、① 政の多発が大きな問題とな

青年部活動が活発に

江東区職労 佐藤中央委員

なり独自要請行動へ

中で屋外での遺跡発掘業務

また近年の猛暑・酷暑の

改善を求めています。

負担が増大しており、

処遇

2025年度予算人員要 料金、郵便料金など公共料 騰、そこに電気料金・ガス ない。10月から2900品 というが、「国民生活を守 顧問も変わっていない。 目が上がる生活関連物価高 る」とは口が裂けてもいわ 石破首相は「国民を守る」

金の値上げ、さらに後期高 き飛ばされること間違いな 割、国民は値上げ旋風に吹 齢者の窓口負担が2割が3

(2面に続く)

が一方的に決めた5年間43 もに認めている。岸田内閣 は「軍人オタク」を自他と 相手方に対応して、ガザや 来る国から「戦争する国」 兆円の軍事予算が、一層膨 らむ危険性がある。戦争出 へ日本が軸足を動かせば、 それでなくとも石破首相

25国民春闘につなげよう

※詳細は次号で紹介します

破内閣をリセットして、平 和な日本を作る政治刷新の の総選挙。あせっている石 散、15日公示、27日投開票 てひっくり返して9日解 れないうちにと、前言を全 石破内閣のめっきがはが

東京自治労連第66 П 中央委員会

催しました。矢吹中央執行委員長の開会挨拶、安田書記長より各会計の中間決算 報告、稲葉副中央執行委員長より、第1号議案「2024年国民春闘総括および 東京自治労連は、9月21日(土)、ラパスホールにて、第66回中央委員会を開

要約を紹介します 中央委員25人が出席し、10人の発言がありました。以下、各中央委員の発言の

労・分会総出で参加するよ 職場からも声を掛け、9% う準備を進めています。 4月採用の新入職員には

要であることを再確認しま 7名が新規加入しました。 超の加入となりました。セ ローチを実施し、未加入者 みとして新たに個別にアプ ット共済D型プレゼント は、春に加え、秋の取り組 人ひとりへの声掛けが重

条件の改善が急務 猛暑・酷暑下の労 大網中央委員

容を伝えながら組合員に依 会や職場委員会で意義や内 秋の賃金闘争は独自学習 した取り組みを進めま

都を上回る水準で受験が可

も加入し現在9%の組織率

されていますが、世代間継 再任用、OBで職場が維持 いて要求しています。常勤 夏季の労働条件の改善につ 60歳超職員の処遇改善と

新たに採用された2名と

承ができず、60歳超職員の 要求していきます。これか の考え方の見直し、などを 取得)、②熱中症指数に応 軟性(半日や時間単位での と夏季休暇の取得方法の柔 らも組合で要求をまとめて 算積算について補正や期間 ラインの作成、③事業費予 した業務停止の判断ガイド

しい朝の時間の活用など)

石破が第10

選が終わり、 下馬評どおり

自民党総裁

ぶれを見た限り、アベ、ス た。内閣や自民党幹部の顔 野 2代首相とし

副総裁、麻生元総理の最高 顔の人が多く見受けられ わっていない。 菅元総理の る。「刷新感」とか「自民 ガ、岸田内閣の面々と同じ 党は変わった」と言うが変 て選出され

0 求を作成中です。人員要求 (1面の続き)

かわらず、12月に減員の提 ことが明らかです。にもか 名でしたが、それでも職場 は、212名となりました。 なっています 案が示される可能性が高く の実態には見合っていない 今年の新規採用は168

の結果、一定取り返しまし 同じ職場からあり、対応中 い残業の訴えがあり、交渉 たが、今年も同様の訴えが 昨年度、組合員から不払

請行動も復活させていきた た。今後、青年部独自の要 様々な意見が寄せられまし の増加や入居期限5年間の 独自要求の準備を進めてい 準備中です。新書記次長に 延長、家賃補助の新設など ます。職員住宅200戸分 40代の方が就任予定です。 いと思います。 青年部活動も活性化し、 10月の定期大会に向けて います。

明してほしいと思います。 組合員にむけても丁寧に説 闘総括でふれていますが、 2日間開催を3日に戻すこ 討議に付す必要があるため とを要望します。 委員会方式をやめて、全体 自治労連定期大会につい 東京都知事選について春 大会内での組織財政小



更新年限撤廃が広が 会計年度任用制度の ってきている

内自治体の7割で任用回数 雇い止め問題について、都 と報道がされました。 会計年度任用職員の5年 上限撤廃を検討している

限撤廃にむけて動き出して も、いくつかの自治体で上 撤廃を示しました。23区で 調布市は今年度から上限

自治体が複数あり、上限撤 向にあります。公共一般は 廃の自治体は更に増える傾 休暇等の有給化について団 求であった慶弔休暇・夏季 現を目指します。 全ての支部で上限撤廃の実 め、団体交渉を控えている 府中支部では、切実な要 来週にも足立区をはじ 一的な団体交渉を進め、 催予定です。出演は、昨年

を積極的に行い、組合員が 倍加しており、本部も引き 続きバックアップしていき を実現しました。職場活動 体交渉を重ね、遂に有給化 は、自治体が厚労大臣宛に うワーキングプア集会」に 16年連続開催の「なくそ

第三種郵便物認可

東京公務公共一般 松﨑中央委員 場で闘っている仲間のリレ 実施 ので、多くの方の参加を呼 びかけます。 ンセラーの雇止めなど各職 組織強化にむけ、 トークも予定しています



イベントを工夫して 竹市中央委員 た。組合加入は83名で、今



送りますが、今年は7月に て未加入者に「お手紙」を 毎年10月の本採用に向け 足立区職労 中川中央委員

送る準備を進めています。 i v a l 」を10月4日に開 た「Music Fest 名の組織化につながりまし 送り、1名が加入しました。 た。また、昨年から実施し は好評で合格者も多く、2 選考試験講座」(全6回) 改めて10月にも「お手紙」を 7月からの「主任職昇任

提出義務のある「大量離職 得られるとして大変好評 労平和の集い「第五福竜丸 ていきたいと思います。 組合の取組として浸透させ で、職員に区職労をPRし、 の7組から9組に拡大しま は沖縄セミナーを復活させ した。この企画は一体感が 平和推進委員会の取り組

態について、報告する予定 通知書」の提出状況等の実 です。また、スクールカウ **園保育士135名から回答** るアンケート」は区立保育 一保育士の働き方に関す

ってほしい」などの感想が

いことがあった」「またや

「昇任試験について知らな

がありました。私立保育園 からの回答も集計中です。 て率直なご意見を」「いま の仕事をつづけようと思い 「職場の様子や仕事につい 秋季年末闘争は、機関紙

ますか」という問いに、多 2回の門前宣伝を行いま 議で署名協力を呼びかけ、 や毎月開催の職場代表者会

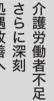
求書を当局に提出しまし 休業補完制度についても要 る形にしました。子の部分 や当局にわかりやすく伝え とに箇条書きにし、組合員 では、集めた要求を項目ご

すでに2名が退職しまし

新規採用214名の内、

待した応募結果にはなりま 案・実施されましたが、期 せんでした。 昇任試験方法の見直しが提 受験希望者を増やすため

うれしさが力に 喜ばれることの



う思いで取り組んでいま 記長が指名して体制を作 化に取り組んでいます。書 策チームを結成して組織強 す。日頃は仕事が多忙で組 数年前から、組織強化対 「とにかくやる」とい

輩が直接声をかけて参加者 ったと言っています。 を聴くことができ、嬉しか 行ったところ、参加者から 合活動になかなか参加でき チームに入ってイベントを なかった役員が、今回対策 た新人歓迎会は、役員や先 「楽しかった」という意見 7月、5年ぶりに開催し 8月の賃金学習会では

足に拍車がかかると懸念さ

集まりました。

には更に深刻な人材不足が 担を強いるのではなく、補 員の賃金増が必要不可欠 で、処遇改善は利用者に負

ない人が大半であり、ケア 統合にむけ着実に進んでい ド一本化が問題ですが、介 護保険証も2026年度の 健康保険証のマイナカー 自身では手続きでき

マネージャーの負担増が懸 念されています。紙の介護

ていませんが、2040年 心配されています。介護職 今でも介護労働者は足り

くの意見が寄せられまし

毎年6月に行う団体交渉 すべきです。 助金方式に戻した上で増額

介護労働者不足は



介護の基本報酬は2~3% 他の改定率が0・61%) 引 処遇改善が0・8%、その 体では1・5% (介護職員 制度改正で、介護報酬は全 多の倒産となっています。 的な要因が重なり、過去最 基本報酬引き下げなど複合 き上げられましたが、訪問 人材確保困難、訪問介護の 2024年度の介護保険 介護事業所は、物価高騰

ませんでした。組織化では

策講座は好評で、複数の単 める様子や、昇任試験の対

反対意見はほとんどあり

向け奮闘することが提起さ ないものです。秋の拡大に であり維持しなければなら

ありがとうござい の確定闘争に若い人たちに 声かけを行い、組織化を進

れました。

いくつかの単組から、秋

はヘルパーの専門性を否定 引き下げられました。これ するものであり、成り手不 くためには、組織化が必要 話がされていました。しか り、取り組みが厳しいとの し、労働組合を維持してい 会議が行われ、特に秋の組 先日、自治労連の組織部長 織も確定闘争の時期に入 織拡大の話題では、地方組 組織化の機会があります。 組が実施するようになった と感じています。 々な取り組みが進んでいる 会でも報告されるなど、様 こと、板橋区職労の音楽フ ェスは関ブロや自治労連大

春だけでなく、秋もまた

かの単組から報告がありま

した。しかし、子の対象年

組みます。併せて、今回「ほ 2万件を目指し全力で取り

えたいと思います。

拡大で実行委員を担っても と声かけをし、25春の組織 う」「みんなで頑張ろう」 若い人たちに「賃金あげよ

らえるよう、早期の準備を 有し、改善していきましょ 中の区職労はその情報を共 に改善した区もあり、運動 齢を小学3年生から6年生

うで、人員増とセットで考 象となる職員は、十分な人 進めていっていただければ 用に躊躇する職員が多いよ のことを考えると制度の利 がればと思っています。 早い段階で書記長・組織部 労連としても、引き続き、 員配置がされない中、職場 長会議を開き加入促進に繋 えないと難しいと、いくつ と思っています。東京自治 部分休業については、対 批准の組織にもお願いし、 組みにしていきましょう。 みんなの要求・職場アンケ 超を集約し、今回は中立未 委員から意見があり、追加 を入れてほしいと中央執行 んとともに前進させる取り ているか否かの自由意見欄 ート」に、組合が役に立っ しています。組合員の声を -分に反映しながら、皆さ 今回の「2025年働く 昨年は、1万7000人

度の拡充を求める 子の部分休業補完制

ック」を作成しました。

とから、同じ職場で複数取

自治体が継続して

置を要求し、保育園など交 得者が出た場合には過員配

目黒区職労 黒坂中央委員



た。組合からは、職場が混乱 た。当局の言い分は、職員 までとなりました。 あると、強く指摘しました。 ないから、というものでし が一斉に休むと職場が回ら 配置することは区の責任で ては組合の要求通り、18歳 しないように適正な人員を 障害児の部分休業につい

求めていく予定です。 ないように、本人たちの意 定していた職員が日程変更 響が大きいため、受験を予 任試験はその人の人生に影 出てきました。組合は、 思を尊重することを当局へ 日の日程が重なる可能性が により受験の機会が失われ 総選挙投票日と主任試験 BBQの開催を予定してい 青年を中心にミカン狩り& 年金セミナー、11月23日に、 究していくつもりです。 比べて魅力がないことの現 対し、受験者数は13人。応 募が少ないのは、近隣区と れで、このことも当局に追 福祉職2類の募集3人に 10月31日に、60歳以降の

求に対し、当局は小学3年 ついて小学6年生までの要 生まで、と譲りませんでし 子の部分休業補完制度に

年ぶりに「組合員ハンドブ の差別化の一環として、7 また、組合員と非組合員

人後に取得者が拡大するこ

今後も拡大していきます。

等で提案を受け、妥結しま 話で好評でした。 定年引上げ制度や退職金の 者は去年で約80名おり、導 前研修会に53名が参加し、 ついて、小学6年生まで、 1日2時間以内、30分単位 豊島区職労 市川中央委員 した。但し、現制度の取得 正規職員の配置を 行う業務には 子の部分休業補完制度に 9月14日に実施した退職 前年比78人増。人員要求を 代表者となり、育休等職員 ことなどの意見を述べまし なく、正規職員を配置する 働者過半数代表に応募して 行う業務には人材派遣では の代替、自治体が継続して になりました。書記長が労 名、退職不補充2名)が配 合も、正規の配置を求めて 報提供を求め、101名(繁 点の人材派遣導入人数の情 取り組みでは、今年7月時 置されていることが明らか 忙期45名、病欠20、産休34 代制職場で希望者が出た場 職員数は4月1日時点で 人材派遣可能期間延長の

こイカ3T」アンケートも ころがあると思いますが全 お願いしています。単組・ 公務公共一般も全力で取り 局支部でも配布が困難なと 力で取り組んでいただき、

組んでいただきたいところ

ので、ご理解いただき、自 り返りは、大会議案の中に にありました都知事選の振 治労連大会開催日程につい で記述しています。
ご質問 括と秋季・年末闘争を一括 盛り込む形で進めています 今回の議案は、24春闘総

です。 ては、意見として本部に伝

職の志方委員長(右2番目)

岩間副委員長

要請書を手交する矢吹委員長(右3番目)、

多摩市 包

自治体

東京都

立川市

八王子市

武蔵野市

三鷹市

青梅市 府中市

昭島市

調布市

町田市 小金井市

小平市

日野市

東村山市

国分寺市

国立市

福生市

狛江市

清瀬市

多摩市 稲城市

羽村市

あきる野市

西東京市

瑞穂市

檜原村

大島町 利島村

新島村

神津島村

宇村

御蔵島村

八丈町

青ヶ島村

奥多摩町

日の出町

東大和市

東久留米市

武蔵村山市

東京都市長会·町村会 要請行動

要請項目 地域手当の引上げによって、基本給は引き下げない こと。 2. 賃金の確定にあたっては、市(町村)を尊重し、労使協 議での合意を基本とすること。

名で、

いて、学校給食の補助を強

市長会・町村会と懇談

団体支給率

20.0%

15.0%

12.0%

16.0%

15.0%

15.0%

15.0%

15.0%

16.0%

16.0%

15.0%

16.0%

16.0%

15.0%

16.0%

15.0%

15.0%

16.0%

12.0%

16.0%

10.0%

10.0%

16.0%

15.0%

8.5%

10.0%

15.0%

8.0%

7.5%

8.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

・1時間あたりの給料の額の計算式(東京都の規定による)

※高卒初任給

(地域手当含)

192, 120

184, 115

179,312

185,716

184, 115

184, 115

184, 115

184, 115

185,716

185,716

184, 115

185,716

185,716

184, 115

185,716

184, 115

184, 115

185,716

179.312

185,716

176, 110

176, 110

185,716

184, 115

173, 709

176, 110

184, 115

172,908

172, 108

172,908

160, 100

160, 100

160, 100

160, 100

160, 100

160.100

160, 100

160, 100

160, 100

160, 100

給料月額(地域手当含)×12月

※東京都一般行政職3類の初任給(1級5号棒=160,100円)に地域手当を掛けた金額

東京都内市町村の高卒初任給と最低賃金の比較

国基準支給率

15.0%

12.0%

16.0%

10.0%

15.0%

15.0%

15.0%

16.0%

16.0%

15.0%

16.0%

16.0%

15.0%

16.0%

15.0%

15.0%

16.0%

12.0%

16.0%

6.0%

3.0%

16.0%

15.0%

6.0%

10.0%

15.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

1875.5時間=1週間の勤務時間

繰り入れを 地域手当は本給に

最低賃金

(1113円)

0

0

0

0

0

 \bigcirc

0

 \circ

0

 \bigcirc

 \circ

0

0

 \bigcirc

0

0

0

 \bigcirc

0

0

0

0

 \times

0

 \times

 \times

 \times

×

×

×

×

X

 \times

1時間当たりの

給料の額

1,229

1, 178

1, 147

1, 188

1,178

1, 178

1,178

1,178

1,188

1,188

1,178

1, 188

1, 188

1,178

1,188

1,178

1, 178

1, 188

1, 147

1,188

1,127

1,127

1,188

1,178

1,111

1, 127

1,178

1,106

1,101

1,106

1,024

1,024

1,024

1,024

1,024

1,024

1,024

1,024

1,024

1,024

日。都は多摩格差解消につ 今日は東京都議会開会 矢吹中央執行委員長

摩市職から志方委員長の3 各要請書を手交しま ※東京春闘共闘会議調べ。

最低賃金

(1163円)

0

0

 \times

0 0

0

 \bigcirc

0

 \circ

0

 \circ

0

0

0

 \circ

0

×

 \circ

 \times

×

0

0

 \times

×

X

X

×

 \times

×

 \times

X

×

X

 \times

X

岩間副中央執行委員長、多 長の4名、東京自治労連か らは、矢吹中央執行委員長、 から内田次長、草場事業課 長、星係長、町村会事務局 市長会事務局から安部次 ることで、 過ごせない状況となってい 化する内容を発表しまし ます。 た。多摩格差は東京都も見 最低賃金が50円アップす 初任給水準が最

の比較」参照) 村の高卒初任給と最低賃金 ます(資料「東京都内市町 賃割れする自治体も出てき 0

いて、令和6年(2024年)

9月18日(水)13時30分より、東京自治会館に於

日に出されたことを踏まえて、

東京都市長会・町村 人事院勧告が8月8

域はかなり格差が広がり人 材確保にも影響を及ぼすの

域に働く自治体労働者に、 きと考えています。多摩地 本来は本給に繰り入れるべ いても地域手当は20%で、 市長会・町村会として、統 私たちは、どの地域で働

的な対応を求めます。

ことが懸念されます。 ってきています。自治体職 います。また、受験者も減 が増えていて問題となって 場の魅力が失われつつある

16%です。以前は独自の給

多摩市の地域手当は現在

与表が各自治体にありまし

います。地域手当の差が、 きくなっています。 生涯賃金の差として更に大 かわり、段階的に支給割合 本給が引き下げられてきま は引き上げられ、その分基 とた。生涯賃金は減少して 調整手当から地域手当に 表が使われています。にも たが、現在は都準拠の給与

対する」要請を行いました。

会に対し、「勧告における地域手当の大くくり化に

別区と4%格差があること とに魅力は必要ですが、賃 若い職員で特別区に転職し れてきます。このことから で生涯賃金は大きな差が表 かかわらず、地域手当は特 ていく方もいます。 人材確保には、自治体ご

金格差を埋めていくことは

と思われます。 るため、本日の内容は会議 ころです」。 人件費の支出に影響はある 前に伝えます。各自治体で 「次回の本会議は11月であ -がありました。 町村会事務局からは、

当の格差は4%特別区との地域が

特別区の若年層の退職者

岩間副中央執行委員長

人材流失に歯止

め

の流失を防ぐ手立てが必要 ではないでしょうか。人材

は国基準で、特別区と同じ

重要な条件です。地域手当

であること要望します。

志方多摩市職委員長

務局から

月の市長会議(2ケ月毎の 市長会事務局からは、「10

市長会・町村会事

あなたの回答が

しては、把握していないと 会議がないため、市長会と が出たあとの各市の状況は て報告します。人事院勧告 開催)に今日の要請につい (38時間45分)×52週-7時間45分×規則で定める日数(R6年, 18日) ます。 25国民春闘要求に反映され 連・自治労連の取り組みで をお願いしています。 ケート用紙を配布し、 このアンケートは、 要求を決める 各単組・局支部で、 設問にある「月額あ ほごイカアンゲート 2024年9月実施 体労働組合総連合 全労 アン 回答

2025年 働くみんなの要求 にご協力を

ほこイカ アンケートも

25国民春闘要求の「賃上 げ額」を決定します。 か」の回答などを基に20 といくらくらい必要です また、今回のアンケート 組みに活かします。あわせ 善に役立つアンケートとな っています。 て労働条件や労働環境の改

せ下さい。

是非、多くの回答をお寄

では、初めて「カスタマー

設問を設定しました。実際 にどんなことが起こってい

ハラスメント」についての

会計年度任用職員

のみなさん、 ほこイカアンケー

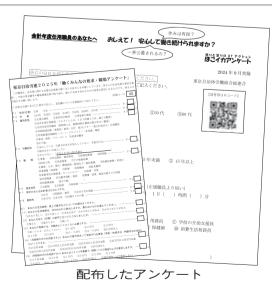
トにも協力を

会計年度任用職員を対象

るかを把握し、今後の取り

配布したアンク ます。もちろん、紙での回 の拡充など変化をつくり出 が、雇用の継続やボーナス も配付しています。この間、 寄せられたみなさんの声 ほこイカアンケート」用紙 してきました。 て働きつづけられますか? QRコードから回答出来

2,000円



とする「おしえて!安心し

権の導入を柱とした改正民 子どもの親権を持つ共同親 離婚後も、父と母双方が 石井一 禎



弁護士に聞

親権の概要離婚後共同

則となるのでしょうか。 Q 離婚後は共同親権が 合いによる協議離婚の場 改正法では、夫婦の話 離婚後は共同親権が原 考慮し、親権の共同行使が

どちらにするかを夫婦で話 合、共同親権・単独親権の

し合って決めなければなり Vは身体的なものに限ら ず、精神的・経済的なもの 困難なケース」(虐待やD

夫婦の話合いでまとまら 権となります。子への虐待 所が判断した場合は共同親 合、合意ができず家庭裁判 ですので、合意がある場 緊急の手術、虐待からの避 期限の迫った入学手続き、 難入院などが挙げられてい 事や習い事、ワクチン接種、 「緊急の事情」の例として

が可能とされています。

度はどうなるのでしょう 17日成立しました。 離婚後

法などが、2024年5月

のおそれがある場合は、

単

の判断で単独親権にしなけ わない理由その他の事情を どのおそれがある場合」 ればならないとしていま 独親権かを判断します。 「DVのおそれや協議が調 「子どもへのDV・虐待な た場合、常に元配偶者の同 独親権となります。 離婚後共同親権となっ

合であっても、 単独で親権を行使可能とさ 教育に関する日常の行為」 意がいるのでしょうか。 「緊急の事情」については、 「監護及び教育に関する 共同親権を選択した場 「監護及び 改正により共同親権となっ 親権を有している場合、 てしまうのですか。 現在、離婚して一方が

法

いて、当然に共同親権とな 親権となっている場合で 合、共同親権になりません。 すから既に離婚している場 るものではありません。で ただ、既に離婚して単独 親権者変更の手続きに 既に成立した離婚につ

日常の行為」の例として食

月 15 目告示 10 月 27 日銀票

憲法と平和、くらしを守る政治へ 国民無視の政治を変える

まもるために選

9・17都議会開会日行動 東京都へみんなでコール



9・10憲法宣伝in墨田(押上駅) 憲法をいかす自治体労働者東京連絡会



青年交流会に参加 10・5-6第17回地方自治研究全国集会in愛知



7 3

6

紙を貼る時にのりをつ

mail.com

ドボトケのことです 「アダムの……」とは

Tokyo. nakama. puzzle @ g

-ドパズル00号」

~=件名に「クロスワ

5

ル美術館と並ぶパリの エッフェル塔やルーブ 英語ではプレゼント 奈良公園のアイドル?

衛生局支部・矢代さん 「保育職場も自治体により 様々な工夫をしていること

> 「色々な職場の様子を知るこ とが出来た。たくさん青年の 仲間に会えて良かった」

8 11 14 22

ら、元配偶者の同意はいり 独で親権を行使可能ですか ます。これらについては単

15 14 輸入された映画

欧米で製作され日本に 内野手と外野手の総称 「無罪」を色で例える 16 12

絵画などを飾るギャラ

【係から】職場の話、感想

ひ。採用分は図

10 8 フォークは洋食器、 季語のない風刺的な十 たたいて渡る人もいま けるために残してある 七文字の短詩 1通のみ。 30人の方に図書カード。 場名・名前を明記。 ○組合名または支部名・職 ○はがき・メールとも一人 (12月1日午前0時まで)

13 11

……名古屋は城でもつ

9

囲碁を打つときに使い

○賞品=正解者から抽選で どの投稿もぜ 意見、カットな

《解き方》イラストをヒン

23 22 20 門歯とも言います ふるさとのことです読みの.....知らず タテのカギ

サザエもホタテもタニ 説を書いた作家 暗夜行路」などの小

ンチを厳守)

働会館4F 70-0005 豊島

区南大塚2-3-10東京労 (11月30日消印有効) 東京自治労連クイズ係」

字をうまく並べてできる言 トにして、二重ワクの5文

3

……を仇 (あだ)

人もいます

2

ヨコのカギ

4

芥川龍之介作「……の

も可。縦15センチ×横10セ はがき=(はがき大の用紙

21 19 アリババの呪文、 いろいろな小魚 開け

19 17

......学。......種。 海水に含まれています

18

枯れて地に落ちた木の

組合員のための無料法律相談

11月21日休13時~ 日時

渋谷共同法律事務所(最寄り駅:渋谷駅) 場所

次回の先生 はこちら

健太 弁護士 萩尾 担当

東京自治労連の組合員はどなたでも無料(初回のみ)。 東京自治労連の顧問弁護団の弁護士に相談できます。 ご希望の方は下記までご連絡ください。



東京自治労連·法律相談係 TeL03-5940-7951