

発行所 東京自治体労働組合総連合 〒170-0005 豊島区南大塚2-33-10東京労働会館4階 TEL 03-5940-7951 FAX 03-5940-7957 発行人 矢吹 義則

定価1部10円 (ただし組合員の購読料は組合費に含まれています。-1人に1部配布) 本紙は再生紙(古紙75%以上)を使用しています

# とっまよう 自治体の仲間

2024. 10. 21 VOL. 413

http://www.tokyo-jichiroren.org/ E-mail honbu@tokyo-jichiroren.org

## 全職員に賃上げを！

### 誰もが安心して休業取得ができる適性な人員配置を！

#### 東京自治労連第66回中央委員会

東京自治労連は、9月21日(土)、ラパスホールにて、第66回中央委員会を開催しました。矢吹中央執行委員長、安田書記長より各会計の中間決算報告、稲葉副中央執行委員長より、第1号議案「2024年国民春闘総括および秋季年末闘争方針(案)」が提案がされ、採択されました。中央委員25人が出席し、10人の発言がありました。以下、各中央委員の発言の要約を紹介します。

#### 会計年度任用職員の処遇改善について

東水労 鶴岡中央委員



水道局では、会計年度任用職員・専門職は主に退職後の60才超の業務として募集され、現在9部門・24名が採用されています。これまでに、会計年度任用職員の勤労手当の支給を勝ち取ってきましたが、東京都では4月遡及はされていません。

例年では、8月〜9月頃水道局から来年度の執行体制(主に民間委託・人減らし「合理化」)の提案がされますが、今年はまだ出されていません。

この他にも、年度途中で採用される短期間の有期雇用(1年未満)で採用される会計年度任用職員でアンスタント職と呼ばれる職員がいます。例えば、夏休み



全員の決意でガンバろう



世田谷区職労 門藤中央委員

#### 秋の取組強化でセツト共済も加入増

24春闘では、オルグを4年ぶりに行い、スト批准と役員信任投票の重要性を訴え、早朝前宣伝も3回実施し、批准率は7割を超えました。春闘統一行動に80

人超が参加しました。10・15の全国統一行動には区職労・分会総出で参加するよう準備を進めています。4月採用の新入職員には職場からも声を掛け、90%超の加入となりました。セツト共済D型プレゼントは、春に加え、秋の取り組みとして新たに個別にアプローチを実施し、未加入者7名が新規加入しました。一人ひとりへの声掛けが重要であることを再確認しました。

秋の賃金闘争は独自学習15の全国統一行動には区職労・分会総出で参加するよう準備を進めています。4月採用の新入職員には職場からも声を掛け、90%超の加入となりました。セツト共済D型プレゼントは、春に加え、秋の取り組みとして新たに個別にアプローチを実施し、未加入者7名が新規加入しました。一人ひとりへの声掛けが重要であることを再確認しました。

#### 猛暑・酷暑下の労働条件の改善が急務

東教労 大綱中央委員



8月上旬に定期大会を開催し、委員長は再任されました。新たな執行委員が選出されました。組合の交渉により、昇任に関する年齢上限の撤廃と在職年数の短縮、一部東京

秋の賃金闘争は独自学習15の全国統一行動には区職労・分会総出で参加するよう準備を進めています。4月採用の新入職員には職場からも声を掛け、90%超の加入となりました。セツト共済D型プレゼントは、春に加え、秋の取り組みとして新たに個別にアプローチを実施し、未加入者7名が新規加入しました。一人ひとりへの声掛けが重要であることを再確認しました。

60歳超職員の処遇改善と夏季の労働条件の改善について要求しています。常勤の考え方を見直し、などを要求していきます。これも組合で要求をまとめていきます。



江東区職労 佐藤中央委員

#### 青年部活動が活発になり独自要請行動へ

2025年度予算人員要(2面に続く)

#### 10・15自治労連統一行動 24秋季年末闘争勝利！ 都庁前総決起集会

250人参加



公民共同で切り開いた賃金引上げを、秋季年末闘争に公務の大幅賃上げ実現で、25国民春闘につなげよう ※詳細は次号で紹介いたします

#### 野風俗

自民党総裁選が終わり、下馬評どおり石破が第102代首相として選出された。内閣や自民党幹部の顔ぶれを見た限り、アベ、スガ、岸田内閣の面々と同じ顔の人が多く見受けられる。「刷新感」とか「自民党は変わった」と言うが、変わっていない。菅元総理の副総裁、麻生元総理の最高顧問も変わっていない。

石破首相は「国民を守る」というが、「国民生活を守る」とは口が裂けてもいわない。10月から29000品目上がる生活関連物価高騰、そこに電気料金・ガス料金、郵便料金など公共料金の値上げ、さらに後期高齢者の窓口負担が2割が3割、国民は値上げ旋風に吹き飛ばされること間違いない。それだけでなく石破首相は「軍人オタク」を自他とも認めている。岸田内閣が一方的に決めた5年間43兆円の軍事予算が、一層膨らむ危険性がある。戦争出来る国から「戦争する国」へ日本が軸足を動かせば、相手方に対応して、ガザやウクライナの悲劇が再現されかねない。石破内閣のめつきがはがれないうちに、前言を全てひっくり返して9日解散、15日公示、27日投票の総選挙。あせっている石破内閣をリセットして、平和な日本を作る政治刷新のチャンスである。

(一面の続き)  
求を作成中です。人員要求は、21名とかなり増えました。今年の新規採用は168名でしたが、それでも職場の実態には見合っていないことが明らかです。にもかかわらず、12月に減員の提案が示される可能性が高くなっています。

### 会計年度任用制度の更新年限撤廃が広がっている

東京公務公共一般

松崎中央委員



10月の定期大会に向けて準備中です。新書記次長に40代の方が就任予定です。青年部活動も活性化し、独自要求の準備を進めています。職員住宅200戸分の増加や入居期限5年間の延長、家賃補助の新設など様々な意見が寄せられました。今後、青年部独自の要請行動も復活させていきたいと思っています。

会計年度任用職員の5年雇止め問題について、都内自治体の7割で任用回数の上限撤廃を検討していると報道がされました。

毎年の本採用に向けて未加入者に「お手紙」を送りますが、今年は7月に送る準備を進めています。7月からの「主任職昇任選考試験講座」(全6回)は好評で合格者も多く、2名の組織化につながりました。また、昨年から実施した「Music Festival」を10月4日に開催予定です。出演は、昨年休職等があったメンバーが復帰し、今年度は7組から9組に拡大しました。この企画は一体感が得られるとして大変好評で、職員に区職労をPRし、組合の取組として浸透させていきたいと思っています。

来週にも足立区をはじめ、団体系を控えている自治体が複数あり、上限撤廃の自治体は更に増える傾向にあります。公共一般は統一的な団体系を進め、全ての支部で上限撤廃の実現を目指します。

府中支部では、切実な要求であった慶弔休暇・夏季休暇等の有給化について団体系を重ね、遂に有給化を実現しました。職場活動を積極的に進め、組合員が倍加しており、本部も引き続きバックアップしていきます。

16年連続開催の「なくそ」ワークショップは、自治体が厚労大臣宛に提出義務のある「大量離職通知書」の提出状況等の実態について、報告する予定です。また、スクールカウ



ンセラーの雇止めなど各職場で闘っている仲間のサポートも予定しています。多くの方の参加を呼びかけます。

がありましたが、私立保育園からの回答も集計中です。「職場の様子や仕事について率直なご意見を」「いまの仕事をどう感じようと思いますか」という問いに、多くの意見が寄せられました。

新採用214名の内、すでに2名が退職しました。組合加入は83名で、今後も組織拡大の努力を続けていきたいと思っています。

毎年6月に行う団体交渉では、集めた要求を項目ごとに簡潔書きにし、組合員や当局にわかりやすく伝える形にしました。子の部分休業補完制度についても要求書を当局に提出しました。

足に拍車がかかると懸念されています。今でも介護労働者は足りていませんが、2040年には更に深刻な人材不足が心配されています。介護職員の賃金増が必要不可欠で、処遇改善は利用者負担を強いるのではなく、補助金方式に戻した上で増額すべきです。

健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

### 組織強化にむけ、イベントを工夫して実施

板橋区職労 竹市中央委員

喜ばれることのうれしさが力に

介護労働者不足はさらに深刻 処遇改善へ

介護労働者不足はさらに深刻 処遇改善へ

介護労働者不足はさらに深刻 処遇改善へ

介護労働者不足はさらに深刻 処遇改善へ

介護労働者不足はさらに深刻 処遇改善へ



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

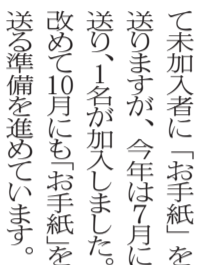
若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

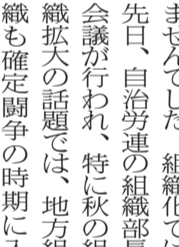


健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

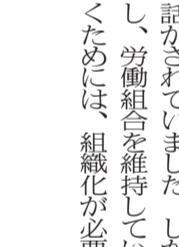


健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。

## 書記長答弁

発言、ありがとうございます。反対意見はほとんどありませんでした。組織化では先日、自治労連の組織部長会議が行われ、特に秋の組織拡大の話題では、地方組織も確定闘争の時期に入り、取り組みが厳しいとの話も聞かれました。しかし、労働組合を維持していくためには、組織化が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

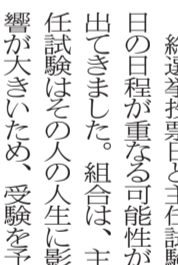
から、同じ職場で複数取得者がした場合に過員配置を要求し、保育園など交代制職場で希望者が出た場合も、正規の配置を求めています。



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

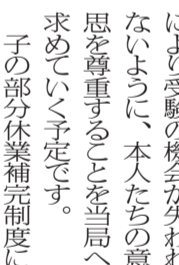
若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

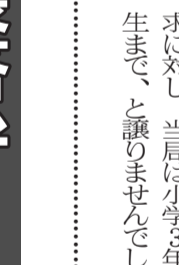
若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

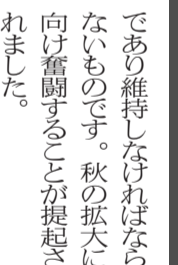
若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

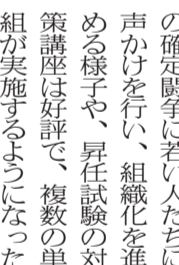
若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

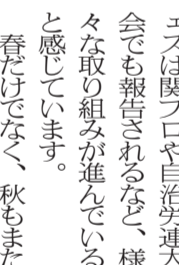
若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年



健康保険証のマイナカード一本化が問題ですが、介護保険証も2026年度の統合にむけて進んでいます。自身では手続きできない人が大半であり、ケアマネージャーの負担増が懸念されています。紙の介護保険証の廃止は阻止が必要

です。子の部分休業補完制度について小学6年生までの要求に対し、当局は小学3年生まで、と譲りませんでした。

若い人たちに「賃金あげよう」「みんな頑張ろう」と声をかけをし、25春の組織拡大で実行委員を担って進めていっていただければと思います。東京自治労連としても、引き続き、部分休業については、対象となる職員は、十分な人員配置がされない中、職場のことは考えると制度の活用には躊躇する職員が多いよう、人員増とセツトで考えないと難しいと、いくつかの単組から報告がありました。しかし、子の対象年

# 東京都市長会・町村会 要請行動

## 地域手当格差は生涯賃金の大差 人材確保には格差解消を

9月18日(水)13時30分より、東京自治会館にて、令和6年(2024年)人事院勧告が8月8日に出されたことを踏まえて、東京都市長会・町村会に対し、「勧告における地域手当の大きくりに対する」要請を行いました。

市長会事務局から安部次長、星係長、町村会事務局から内田次長、草場事業課長の4名、東京自治労連からは、矢吹中央執行委員長、岩間副中央執行委員長、多摩市職から志方委員長の3名で、各要請書を手交しました。

地域手当は本給に  
繰り入れを

矢吹中央執行委員長

今日は東京都議会開会日。都は多摩格差解消について、学校給食の補助を強



市長会・町村会と懇談

要請書を手交する矢吹委員長(右2番目)、多摩市職の志方委員長(右3番目)、岩間副委員長(右)

### 東京都内市町村の高卒初任給と最低賃金の比較

※東京春闘共闘会議調べ。

自治体	国基準支給率	団体支給率	※高卒初任給 (地域手当含)	1時間当たりの 給料の額	最低賃金 (1113円)	最低賃金 (1163円)
東京都		20.0%	192,120	1,229	○	○
八王子市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
立川市	12.0%	12.0%	179,312	1,147	○	×
武蔵野市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
三鷹市	10.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
青梅市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
府中市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
昭島市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
調布市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
町田市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
小金井市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
小平市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
日野市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
東村山市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
国分寺市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
国立市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
福生市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
狛江市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
東大和市	12.0%	12.0%	179,312	1,147	○	×
清瀬市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
東久留米市	6.0%	10.0%	176,110	1,127	○	×
武蔵村山市	3.0%	10.0%	176,110	1,127	○	×
多摩市	16.0%	16.0%	185,716	1,188	○	○
稲城市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
羽村市	6.0%	8.5%	173,709	1,111	×	×
あきる野市	10.0%	10.0%	176,110	1,127	○	×
西東京市	15.0%	15.0%	184,115	1,178	○	○
瑞穂市	0.0%	8.0%	172,908	1,106	×	×
日の出町	0.0%	7.5%	172,108	1,101	×	×
檜原村	0.0%	8.0%	172,908	1,106	×	×
奥多摩町	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
大島町	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
利島村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
新島村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
神津島村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
三宅村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
御蔵島村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
八丈町	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
青ヶ島村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×
小笠原村	0.0%	0.0%	160,100	1,024	×	×

2024年7月作成

・※東京都一般行政職3類の初任給(1級5号棒=160,100円)に地域手当を掛けた金額  
・1時間あたりの給料の額の計算式(東京都の規定による)

給料月額(地域手当含)×12月

1875.5時間=1週間の勤務時間(38時間45分)×52週-7時間45分×規則で定める日数(R6年,18日)

人材流失に歯止めの努力を

岩間副中央執行委員長

特別区の若年層の退職者が増えています。また、受験者も減っています。自治体職場の魅力が失われつつあることが懸念されます。

賃割れする自治体も出てきます(資料「東京都内市町村の高卒初任給と最低賃金の比較」参照)。

私たちは、どの地域で働いても地域手当は20%で、本来は本給に繰り入れられるべきと考えています。多摩地域に働く自治体労働者に、市長会・町村会として、統一的な対応を求めます。

現在の状態では、多摩地域はかなりの格差が広がっており、人材確保にも影響を及ぼす金格差を埋めていくことは

ではないでしょうか。人材の流失を防ぐ手立が必要であることが望まれます。

特別区との地域手当の格差は4%

志方多摩市職委員長

多摩市の地域手当は現在16%です。以前は独自の給与表が各自治体にありましたが、現在は都準拠の給与表が使われています。にもかかわらず、地域手当は特別区と4%格差があることで生涯賃金は大きな差が表れてきます。このことから若い職員で特別区に転職していく方もいます。

人材確保には、自治体ごとの魅力が必要ですが、賃金格差を埋めていくことは

市長会・町村会事務局から

市長会事務局からは、「10月の市長会議(2ヶ月毎の開催)に今日の要請について報告します。人事院勧告が出たあとの各市の状況は協議がないため、市長会としては、把握していないところでは、

町村会事務局からは、「今回の本会議は11月であるため、本日の内容は会議前に伝えます。各自治体で

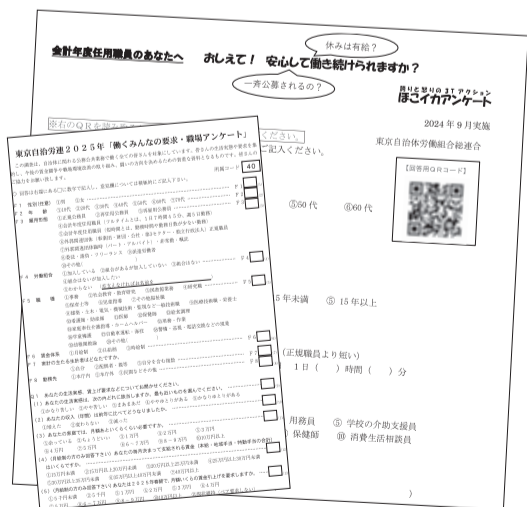
## 2025年働くみんなの要求・職場アンケートにご協力を

### あなたの回答が、要求を決める

各単組・局支部で、アンケート用紙を配布し、回答をお願いしています。このアンケートは、全労連・自治労連の取り組みで25国民春闘要求に反映されるかを把握し、今後の取り組みに活かします。あわせて労働条件や労働環境の改善に役立つアンケートとなっています。

是非、多くの回答をお寄せ下さい。

会計年度任用職員のみならず、ほこイカアンケートにも協力を



配布したアンケート

会計年度任用職員を対象とする「おしえて!安心して働きたいアンケート」用紙も配付しています。この間、寄せられたみなさんの声が、雇用の継続やボーナスの拡充など変化をつくり出してきました。QRコードから回答出来ます。もちろん、紙での回答もOKです。

遊んで食べて学べる BBO 交流会

参加費 2,000円

2024.11.2(土) 西立川ゲート前 10:30集合

申し込みは組合へ!

主催:東京の自治体で働く青年交流会実行委員会

要求実現につなげる  
**2024総選挙** 10月15日告示・10月27日投票  
 憲法と平和、くらしを守る政治へ 国民無視の政治を変える  
**くらしをまもるために選挙に行こう**

9・17都議会開会日行動  
 東京都へみんなでコール



9・10憲法宣伝in墨田(押上駅)  
 憲法をいかに自治体労働者東京連絡会



10・5-6第17回地方自治研究全国集会in愛知 青年交流会に参加



板橋区職労・兼弘さん(右)  
 「保育職場も自治体により様々な工夫をしていることを知り、参考になった」



衛生局支部・矢代さん

「色々な職場の様子を知ることが出来た。たくさん青年の仲間に会えて良かった」

交流会会場



弁護士  
 石井一禎

弁護士に聞く  
 Q&A

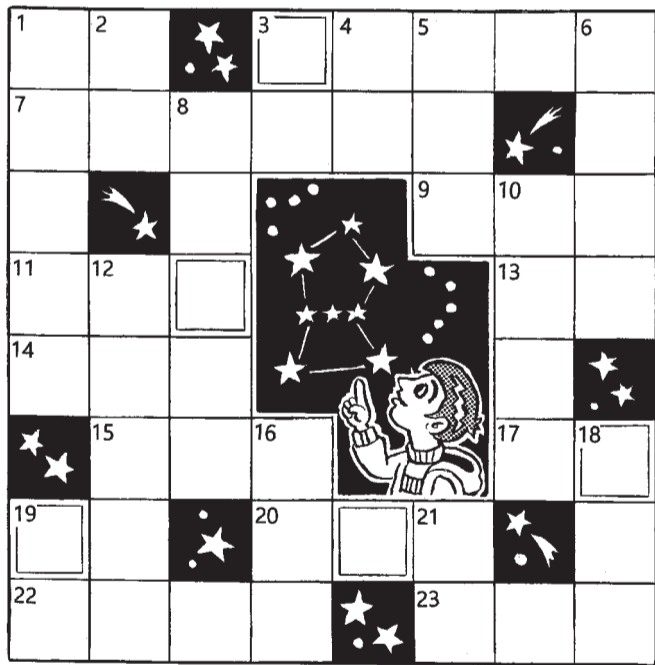
離婚後共同親権の概要

離婚後も、父と母双方が子どもの親権を持つ共同親権の導入を柱とした改正民法などが、2024年5月17日成立しました。離婚後の共同親権により親権の制度はどのようなのでしょうか。

Q 離婚後は共同親権が原則となるのでしょうか。  
 A 改正法では、夫婦の話し合いによる協議離婚の場合、共同親権・単独親権のどちらにするかを夫婦で話し合って決めなければなりません。夫婦の話し合いでまとまらない場合は、共同親権を選択した場合は、協議離婚の場合、合意ができません。家庭裁判所が判断した場合は共同親権となります。子への虐待がない場合は、共同親権・単独親権となります。

Q 離婚後共同親権となった場合、常に元配偶者の同意が必要なのでしょうか。  
 A 共同親権を選択した場合であっても、「監護及び教育に関する日常の行為」「緊急の事情」については、単独で親権を行使可能とされています。

Q 現在、離婚して一方が親権を有している場合、法改正により共同親権となってしまうのですか。  
 A 既に成立した離婚については、共同親権にはなりません。法改正により共同親権となるものはありません。すでに離婚している場合、共同親権になりません。ただし、既に離婚して単独親権となっている場合でも、親権者変更の手続きによって共同親権とすることが可能です。



ヨコのカギ

- 奈良公園のアイドル？
- 英語ではブレゼント
- エッフェル塔やルーブル美術館と並ぶパリの名所
- 囲碁を打つときに使います
- ……名古屋は城でもつ
- 「無罪」を色で例える
- 内野手と外野手の総称
- 欧米で製作され日本に輸入された映画
- 「アダムス……」とはノドボケのことです
- 紙を貼る時にのりをつけるために残してある部分
- 季節のない風刺的な七文字の短詩
- たたいて渡る人もいます
- フォークは洋食器、箸は？
- 絵画などを飾るギョーリ
- 「アダムス……」とはノドボケのことです
- 紙を貼る時にのりをつけるために残してある部分
- 季節のない風刺的な七文字の短詩
- たたいて渡る人もいます
- フォークは洋食器、箸は？
- 絵画などを飾るギョーリ

タテのカギ

- 「暗夜行路」などの小説を書いた作家
- サザエもホタテもタニシも
- ……を仇(あだ)で返す人もいます
- 芥川龍之介作「……の糸」
- 「アダムス……」とはノドボケのことです
- 紙を貼る時にのりをつけるために残してある部分
- 季節のない風刺的な七文字の短詩
- たたいて渡る人もいます
- フォークは洋食器、箸は？
- 絵画などを飾るギョーリ
- 「アダムス……」とはノドボケのことです
- 紙を貼る時にのりをつけるために残してある部分
- 季節のない風刺的な七文字の短詩
- たたいて渡る人もいます
- フォークは洋食器、箸は？
- 絵画などを飾るギョーリ



バイクも車も 新規・増車で対象  
 2024年10月～25年1月末までに  
**秋冬キャンペーン**  
 1等 大多摩ハム 15名様  
 2等 名店の洋菓子 20名様  
 見積依頼はこちらから 団体割引 15%  
 共ちゃん賞 老舗和菓子  
 自動車共済関東  
 〒170-0005 豊島区南大塚 2-33-10 東京労働会館4階  
 Tel.103-5319-7353 FAX 03-5940-7852

組合員のための**無料法律相談**  
 日時 11月21日(木)13時～  
 場所 渋谷共同法律事務所(最寄り駅：渋谷駅)  
 担当 萩尾 健太 弁護士  
 次回の先生はこちら！  
 東京自治労連の組合員はどなたでも無料(初回のみ)。東京自治労連の顧問弁護士の弁護士に相談できます。ご希望の方は下記までご連絡ください。  
 東京自治労連・法律相談係 Tel.03-5940-7951